

---

**Présents :**

Julien ISSOULIE, Directeur Technique National  
Agnès BERTHET, Directrice Technique Nationale Adjointe  
Rémi DUHAUTOIS, Directeur du Haut Niveau  
Richard MARTINEZ, Directeur Natation Course  
Olivier NICOLAS, Manager Équipe de France  
Stéphane LECAT, Directeur Eau Libre  
Sylvie NEUVILLE, Directrice Natation Artistique  
Yann-Even GRALL, Directeur adjoint Water Polo  
Corinne RIBAUT, Directrice de Formation  
Vincent HAMELIN, Responsable Département Développement  
Laurence VENET, Responsable Suivi socio-professionnel  
Odile PETIT, en charge du Suivi socio-professionnel

**Thématiques traitées**

● ***Point d'actualité et contexte général échangé pour poser le cadre des échanges du séminaire***

Année électorale  
Point sur la candidature de Gilles sur la LEN  
Contexte covid : s'adapter, collaborer, mobiliser  
Objectif : prendre le temps d'échanger sur les sujets avant une année très dense et sur laquelle nombre d'incertitude perdure

● ***Information sur l'organisation et les productions de la cellule « optimisation de la performance »***

Présentation des actions engagées dans le cadre des projets du PPR  
Présentation de l'organisation de la cellule « optimisation de la perf » mise en place depuis mars

● ***Présentation du dispositif et de l'organisation nationale sur le suivi socio-professionnel : échanges et perspectives à mettre en œuvre pour la prochaine olympiade***

Nouvelle organisation avec 2 personnes dont les missions sont entièrement consacrées au suivi socio-professionnel.  
Création d'une cellule « accompagnement des athlètes » avec des relais sur les territoires  
Élaboration d'une fiche de suivi de chaque athlète sur liste SHN

● ***Échanges transversaux sur le PPF : bilan, vision, projection. Réflexion sur les travaux à mener sur les évolutions PPF 2024***

Identification par chaque directeur de discipline des points forts et points faibles du PPF.  
Identification des singularités des structures et réflexion autour de l'accompagnement actuel de ces dernières.

● ***Présentation des actions menées sur le développement : cellule apprentissage / aisance aquatique / PSF***

Point sur les appels à projets et les actions faites autour du dispositif AA.  
Identification des travaux menés par la cellule Apprentissage, lien avec les actions de formation  
Rappel des modalités d'organisation du PSF au niveau de l'instruction sur cette année 2020.  
Échanges sur l'implication des disciplines et des différents acteurs

● ***Réflexion collective sur les futurs contrats de performance et contrats de développement***

Dans la perspective de la fin de l'actuelle CPO, quels seraient les domaines dans lesquels investir particulièrement avec l'aide de l'ANS développement.  
Échange sur la nécessité d'identifier la formation comme levier important de transformation.  
Mise en perspective de la fragilité de cette posture au regard des ressources peu nombreuses  
Un contrat de performance qui devra répondre aux réalités d'une année olympique.  
Des relations qui sont améliorées avec l'ANS

● ***Point d'actualité sur la formation : mise en place de la FOAD, élaboration des contenus, résultat de l'audit, enquête employabilité. Réflexion sur la stratégie à envisager, difficultés rencontrées. Mobilisation des RH sur ce sujet.***

Point sur les besoins en termes de contenus pour la FOAD  
Identification de personnes ressources sur les disciplines  
Identification de référents par discipline sur le dispositif BF5 haut niveau

● ***Informations sur les RH : procédures de recrutement, modalités du MS, contrats PO***

Rappel des modalités de recrutement : plus d'effectifs cibles sur les fédérations, travail au regard des besoins. Rôle de l'ANS sur l'accord des publications de postes, voir des nominations en fonction des missions.  
Précisions sur les CPO : seront reconduits les PO ayant en charge l'entraînements des athlètes qualifiés aux JO jusqu'au 31 août 2021. Les autres CPO seront renouvelés jusqu'à 4 mois après les élections fédérales.

● ***Point financier par discipline***

Travail sur les actions à mener d'ici fin décembre avec identification des lignes budgétaires



## **Séminaire de la DTN**

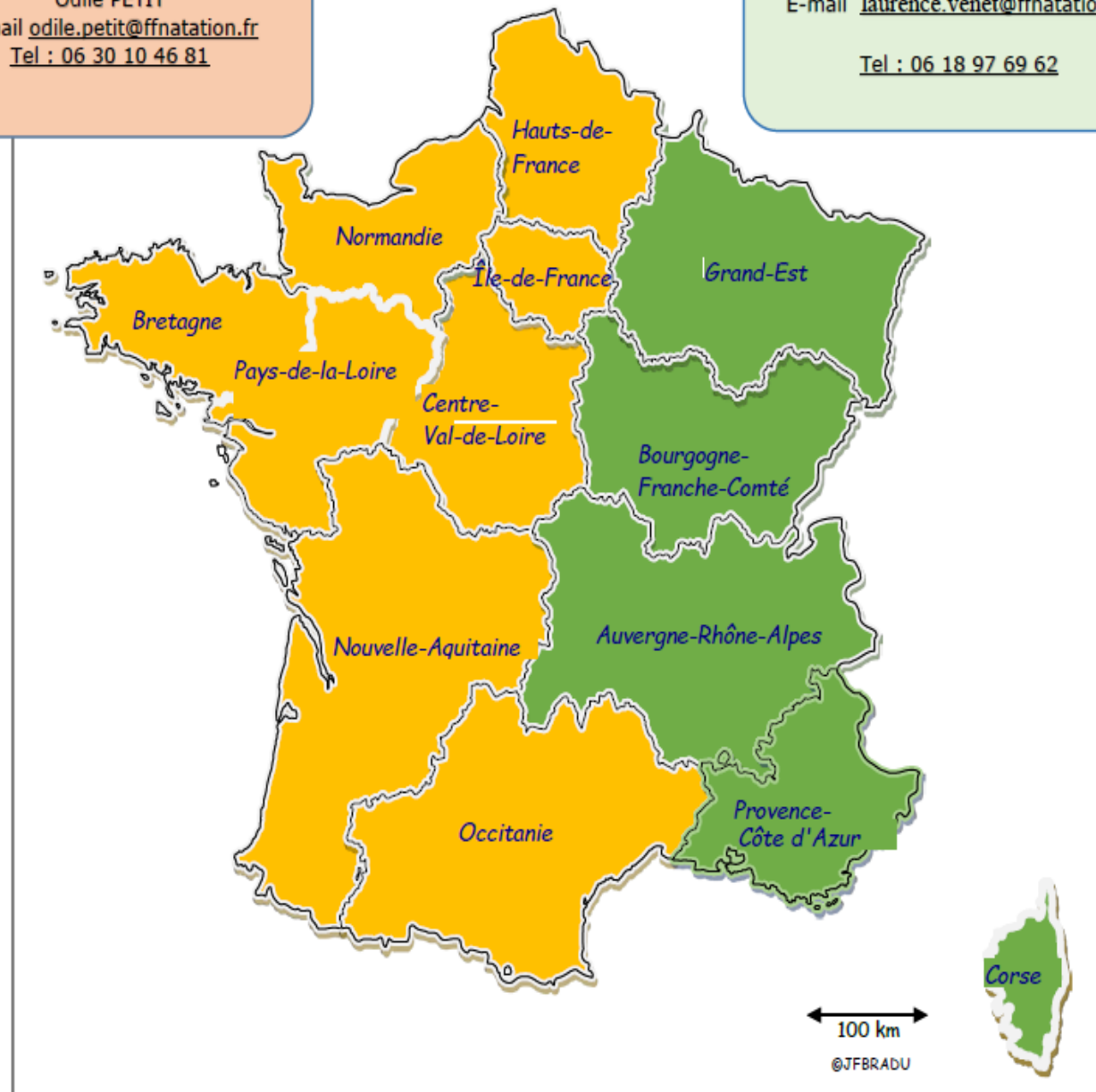
# **Point sur l'accompagnement des sportifs**

Sept. 2020

Odile PETIT  
E-mail [odile.petit@ffnatation.fr](mailto:odile.petit@ffnatation.fr)  
Tel : 06 30 10 46 81

Laurence VENET  
E-mail [laurence.venet@ffnatation.fr](mailto:laurence.venet@ffnatation.fr)  
Tel : 06 18 97 69 62

## Répartition Géographique



# POINT DE SITUATION sur les dispositifs d'emploi

**Les obligations : Etre SHN, communication positive de l'entreprise, respect des obligations liées au contrat**

ARMEE DES  
CHAMPIONS

ADS

POSTE INSEP

Conseil Général du  
Val de Marne

CIP / Mécénat

## Exemples d'employeurs Potentiels

SNCF

Pôle Emploi

Enseignants du  
2<sup>nd</sup> degré  
(ATP & décharge horaire)

CIC



# La FORMATION

- Réglementaire - Note de Service : n° 2014-071 du 30-4-2014 MENESR - DGESCO B3-4

Grands principes

Souplesse et opportunité

Dépend de la bonne volonté des interlocuteurs

Universités

Formation au diplôme de la natation des SHN – BF5



# Les événements

## Double mixte

**Convention** : 1<sup>er</sup> trimestre 2020

2 interventions en visio devant les SHN et SCN :

**Dates** :

- 24 avril de présentation de Double mixte suivi par plus de 60 sportifs
- 6 mai sur présentation de la recherche de sponsor suivi par une 50 d'athlètes.

**Process** :

Nous en parler en amont,  
S'adresse aux SHN qui souhaitent rencontrer les entreprises

## Formation Prise de parole sur les réseaux sociaux

### Formation « Prise de Parole sur les réseaux sociaux »

**Les sportifs** : 7 Sportifs de l'INSEP (Jenkins Maureen, Eve Planeix, Audrey Daule, Marie Annequin, Alexis Jandard, ....).

### Adaptation exceptionnelle 2019/ Scolarité modifiée pour tous et pour les SHN

Suite aux annonces de Blanquer,  
Questionnaire partie de AS DTN – besoins des sportifs  
Questionnaire transmis à toutes les structures PPF  
Temps de retour contraint (2 jours) : **réactivité importante de la part du terrain** : 90 retours de sportifs. Avec 5 problématiques qui nous sont remontées :

- Note d'EPS des SHN – Ep ponctuelles
- Notes de l'option EPS qui a été prise en compte



# Les changements d'environnement

ANS

Dispositif dérogatoire  
paramédical

Ministère chargé des  
sports

Repositionnement des  
DRJSCS, CREPS

Fondation





# Les candidatures pour les structures du PPF

1

CANDIDATURE(S)

2

DOSSIER DE PRE-  
INSCRIPTIONS

3

VERIFICATION ET  
COMPLEMENT  
D'INFORMATION

4

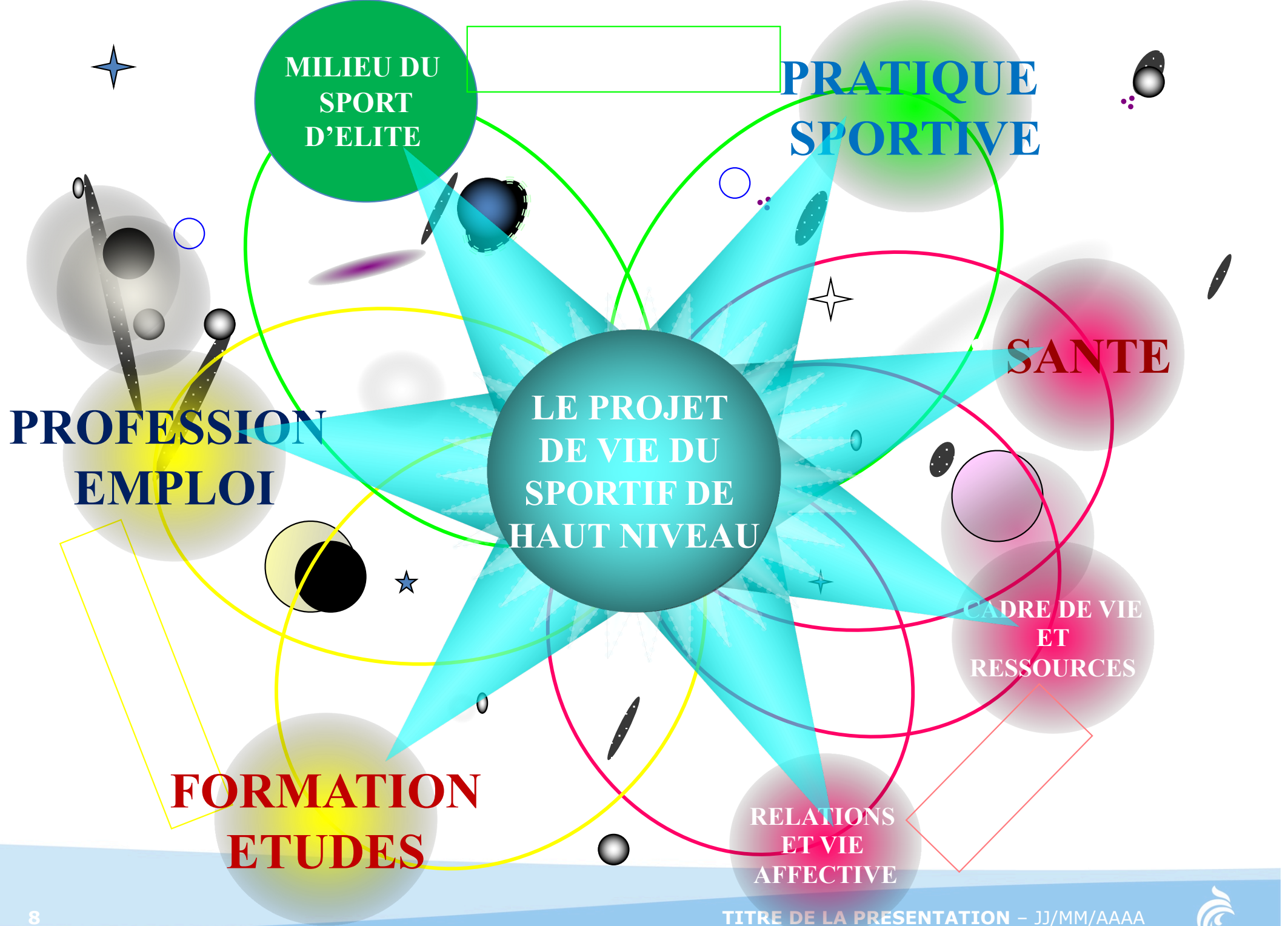
INSTRUCTION /  
SELECTION

5

VALIDATION INSCRIPTION

Structures	Nombre de structure	Nombre de Sportifs
CAF	34	293
CNAHN Water Polo	3	46
CNAHN Natation Artistique	4	72
CNAHN Plongeon	2	2
CNE	2	63
Total	45	476

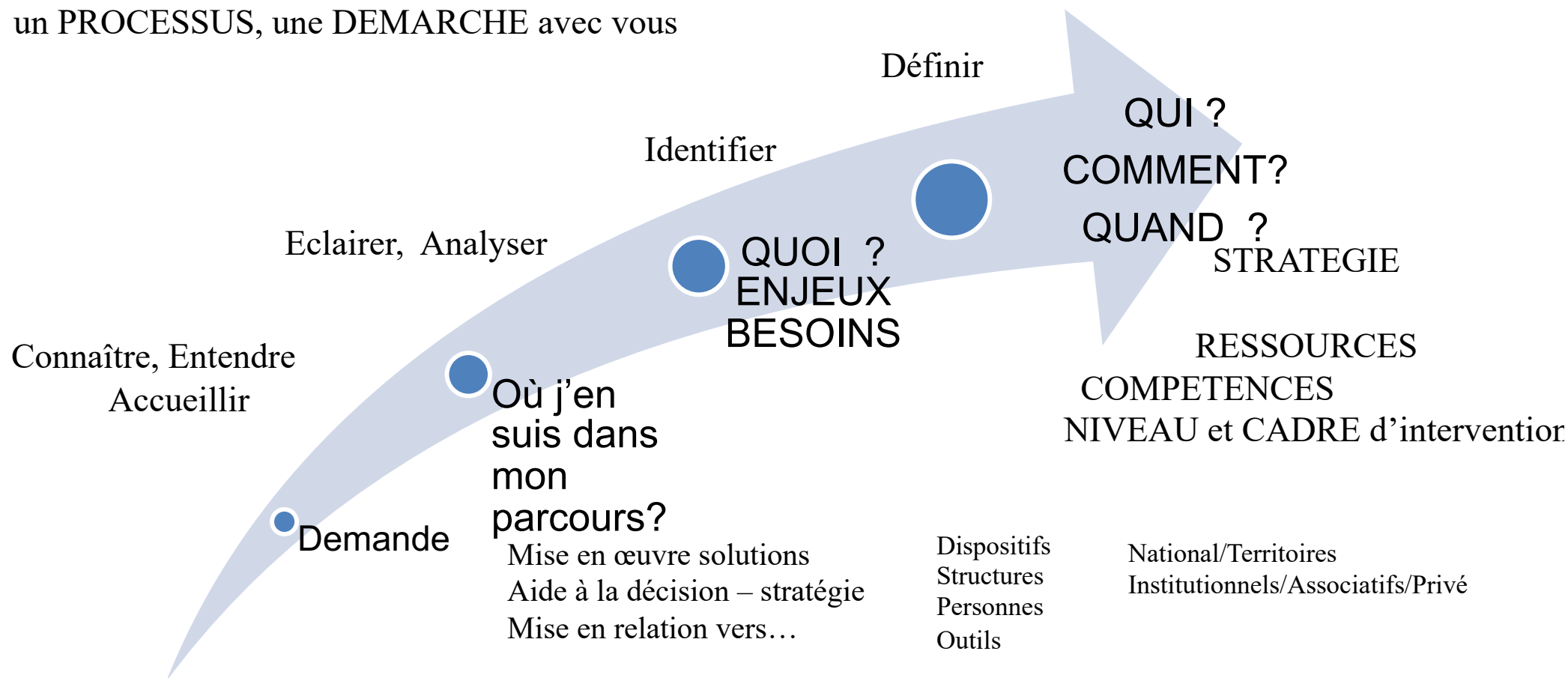




# Accompagnement du sportif

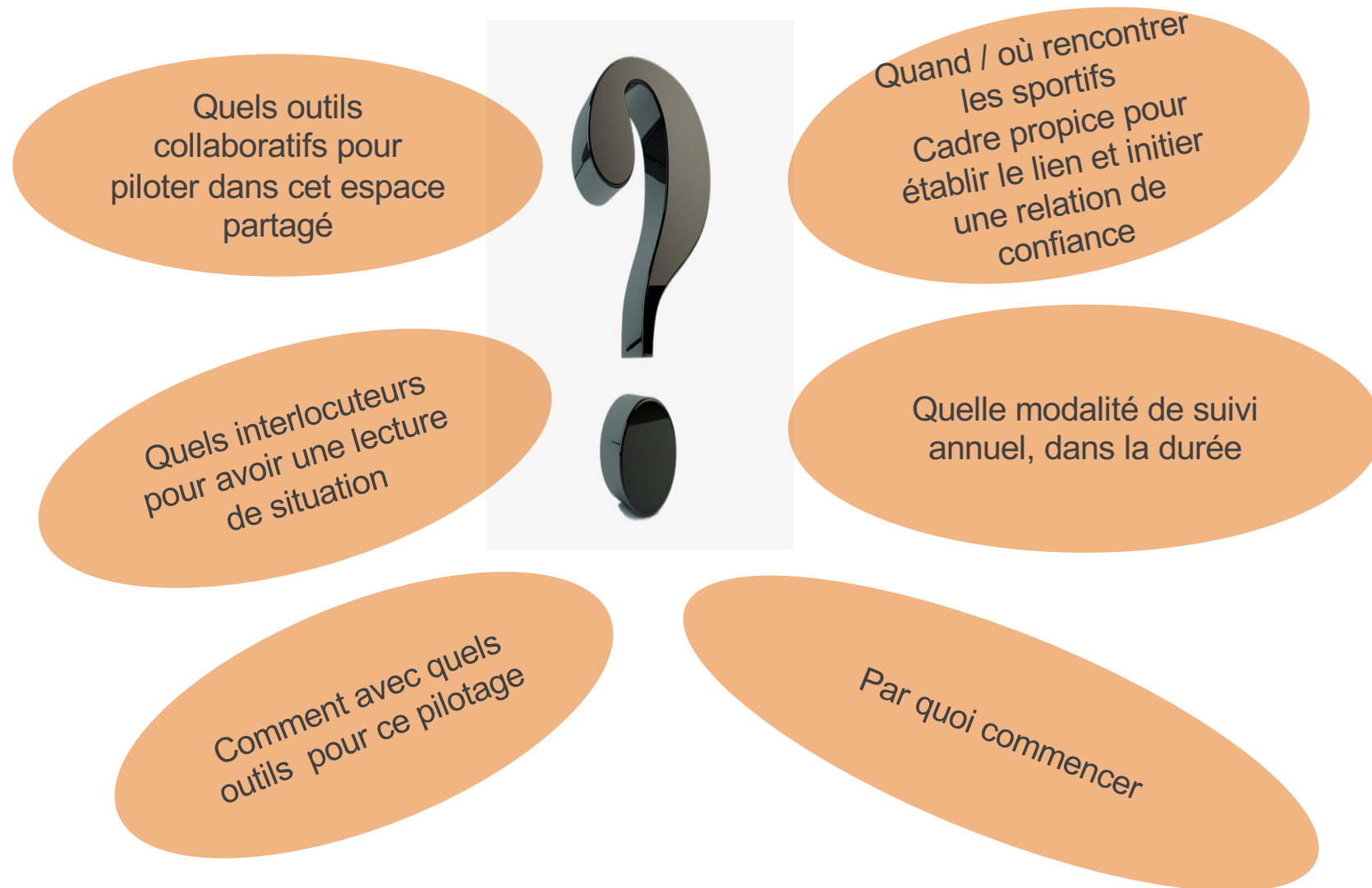
## Accompagnement du parcours

un PROCESSUS, une DEMARCHE avec vous



La Fédération / Dpt Ht Niveau / Cadres techniques/ Ligues/Clubs/Entraîneurs  
Premier interlocuteur pour initier et conduire le processus





# Le suivi des sportifs

## Point de situation 2019-2020

Situation des sportifs de haut niveau	Catégories de sportifs de haut niveau				TOTAL
	Elite	Senior	Relève	Reconversion	
SPORTIFS EN EMPLOI					
Salariés du privé					
Avec CIP	2	4			6
Sans CIP	1	17	2	1	21
Agents publics (fonctionnaires ou contractuels)					
Avec CIP	6		1		7
Sans CIP					
Travailleurs indépendants		1			1
Mecenat	5	1	1		7
Contrat Image	6	1			7
SPORTIFS EN FORMATION					
Sportifs suivant une formation scolaire		2	79		81
Sportifs suivant une formation professionnelle		3	6		9
Sportifs suivant une formation supérieure	7	21	15	1	44
SPORTIFS DEMANDEURS D'EMPLOI					
SPORTIFS PERCEVANT LE RSA					
SPORTIFS RELEVANT D'AUTRES SITUATIONS SOCIALES					
Aides Personnalisées AP	253 429 €	216 344 €	2 954 €		654 977 €
Aides fédérales		4 500 €	2 000 €		56 750 €
TOTAL					



# L'accompagnement des sportifs

**Calendrier partagé**  
**Annuel ou pluriannuel**  
(sportif, entraîneur, formation....) :  
anticiper les blocages

A ce jour :  
PSQS, échanges avec les  
sportifs, nos correspondants

**Partager et mutualiser entre nous tous  
les informations**

**PISTES d'amélioration**

**Point Régulier par sportif avec  
les directeurs de disciplines**

**Fiche par sportif**

**Dossier par sportif (CV, calendrier,  
convocation..)**

**Profiter des Stages  
pour rencontre les SHN**

**Equipe projet  
autour de l'accompagnement du sportif – optimisation de la perf.**

