

COMPTE RENDU DE LA RÉUNION DU CECLE DE COMPÉTENCE FÉMINISATION ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Mardi 30 novembre 2021 à 18h00

En visioconférence

Présents : Laure GAUTHREAU, Dominique CUPILLARD, Agnès BERTHET, Sylvie NEUVILLE, Aurély BLANCHARD et Antoine DURAND

Absents : Roland CABANES, Laura AUGÉ, Elisabeth KLEIN

Laure Gauthreau ouvre cette réunion, rappelle le plan d'action et précise que l'essentiel est de créer une dynamique de féminisation et ainsi de faire en sorte que les femmes aient plus de responsabilité et de visibilité à tous les niveaux et dans toutes les disciplines. L'enjeu est important tant pour le développement de la pratique féminine que dans la représentation des femmes dans toutes les strates de notre fédération.

L'objectif de cette réunion est de se centrer sur 3 axes concrets à mettre en place cette saison.

- 1- Actions en faveur des femmes pour les aider à accéder aux responsabilités.
- 2- Guide de développement de la pratique féminine
- 3- Communication : Natation Magazine, vidéo

Antoine DURAND et Agnès BERTHET précisent que la féminisation rentre dans le cadre du PPF. Il est important d'y inscrire des actions en faveur de la Féminisation au nom des valeurs de l'olympisme et de la République, dans le cadre du contrat d'engagement républicain.

Formation spécifique aux femmes

Accès aux femmes aux responsabilités : proposition de mettre en place une formation spécifique pour les femmes, « coaching » réservée aux femmes.

Aider les parcours de chacune, accompagner les femmes à accéder aux responsabilités, dirigeantes, entraîneurs, officiels et arbitres.

Agnès BERTHET propose, avant de mettre en place cette formation, de créer des moments d'échanges de parcours de femmes, de partage d'expérience qui permettrait de créer un réseau actif de femmes.

➔ Une organisation type format des Mardis de la FFN, avec l'INFAN et avec l'intervention potentielle de FemixSports.

Antoine DURAND propose de voir avec l'INFAN les possibilités pour le 1er semestre 2022.

Guide de développement de la pratique féminine à destination des clubs

Une ébauche a été proposé.

Sylvie Neuville demande de ne pas réduire le développement qu'à la féminisation, et que pour la natation artistique le développement de la pratique masculine est aussi à prendre en compte.

- ➔ **Le contenu de ce document doit être encore travaillé, puis proposé au service communication pour le mettre en forme.**

Communication, visibilité

Communiquer sur la femmes mais seulement en tant que sportives mais aussi sur les femmes dans des fonctions de dirigeantes, d'entraîneur, d'officiels ou d'arbitre.

Mettre aussi en avant des hommes sur la pratique masculine en natation artistique.

Mettre en valeur des femmes dans leur fonction : faire des portraits ... Décliner les différentes fonctions des femmes à la fédération : la femme entraîneur, la femme dirigeante, la femme d'arbitre et la femme officiel. Mettre en avant la passion, la compétence et la réussite.

- ➔ Dominique Cupillard propose de voir avec Patrick Perez pour des articles dans **Natation Magazine**

Site fédéral : La féminisation et la lutte contre les discriminations doivent être aussi mis en avant sur le site fédéral.

- ➔ **Il semble incontournable de créer un onglet Féminisation afin d'avoir de la visibilité sur les actions et documents liés à la Féminisation.**

Vidéo, clip promotion Féminisation :

- ➔ **À l'instar de la fédération française de handball, proposition de créer une vidéo de promotion sur la féminisation.**

Recommandations aux autres Cercles de Compétences

Sylvie NEUVILLE propose un action transversale avec d'autres Cercles de Compétences.

Afin d'être plus pertinents dans la Féminisation, des actions dans certains CC doivent être proposés par le CC Féminisation et lutte contre les discriminations.

- ➔ **Identifier les différents Cercles de Compétences et les propositions, recommandations, à faire pour la Féminisation et la lutte contre les discriminations.**

Antoine DURAND propose de cibler les CC concernés.

Cette réunion a permis à toutes les personnes présentes de s'exprimer et de proposer des pistes de réflexion.

Laure Gauthreau remercie tout le monde pour ces échanges très riches et propose une prochaine réunion au mois de mars.

Fin de la réunion à 19h30

Laure GAUTHREAU

