



# **Cercle de Compétences Formation**

**Feuille de route**

# Composition du Cercle

- ***Liaison Bureau Exécutif***

- *Christiane GUERIN*

- ***Présidente du CC***

- *Christiane GUERIN*

- ***Ressources fédérales (membres permanents)***

- *Basile GAZEAUD, Cécile GAUFFRETEAU, Corinne RIBAUT*

- ***Ressources fédérales (membres ponctuels)***

- *Valentin MATHOU, Vincent VACHERAT, Gaëlle BREHARD, Roland CABANES, Charlotte MASSARDIER, Céline ROUSTY, Frédérique CROCHARD, Jean-Lionel REY*

- ***Membres***

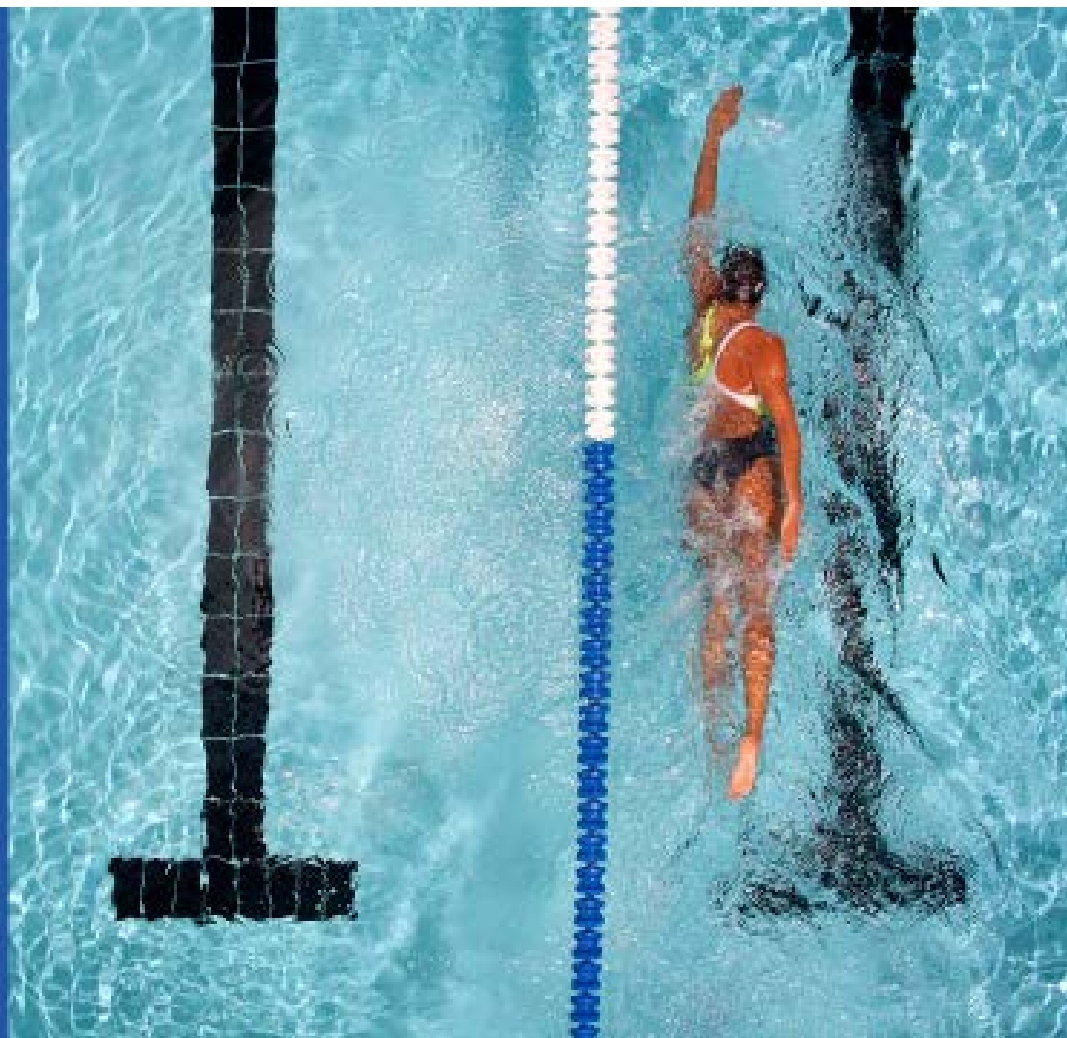
- *Thierry LEFAURE, Thibault HETZEL, Jacqueline MALLET*





## 4.

## Formation et Emploi



# Feuille de route

## FORMATION ET EMPLOI

### CONTEXTE

- La formation comme pilier au centre des pratiques et de la performance
- La formation est un enjeu clé pour que la FFN reste **experte dans l'enseignement** de la Natation.
- La Fédération poursuit la mise en place d'une **approche didactique et pédagogique** propre qui s'appuie sur les étapes de construction du nageur et des apprentissages par l'enfant de la Natation.
- Une **stratégie de recentrage** est en cours pour positionner l'**INFAN** en tête de réseau des ERFAN et assurer un pilotage opérationnel de la formation sur le territoire.
- La formation aux AAN se situe dans un secteur d'activité à **compétences partagées** entre de multiples acteurs dont l'Etat et les collectivités territoriales, alliant des activités de loisirs, d'enseignement et de sport santé, avec un cadre réglementaire en pleine mutation.



Enjeu clé pour la FFN : faire de la FFN un acteur incontournable de la formation auprès de toutes ses parties prenantes.

# Feuille de route

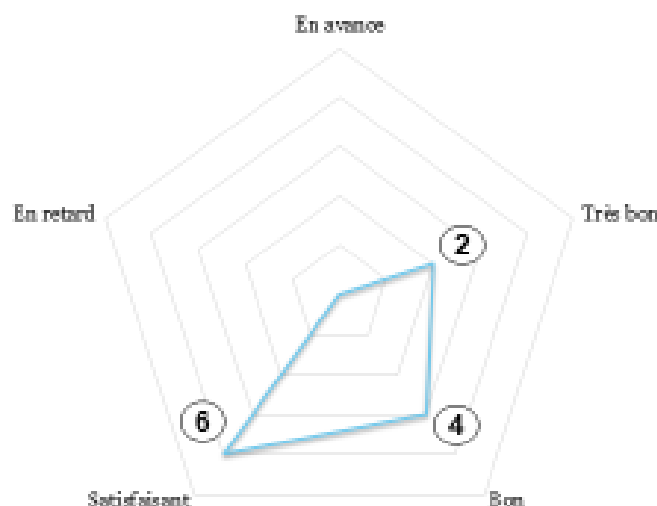


## QUI SOMMES NOUS

A ce jour, quel est le degré de maturité de la fédération sur cette thématique ?



### GRILLE DE MATURITÉ



NB : la grille de maturité ci-dessus est issue d'une enquête en ligne à laquelle ont participé les 12 participants au Séminaire Stratégique de la FFN du 24/11/21

### ETAT DES LIEUX DES INITIATIVES ET REFORMES CLES REALISEES AU SEIN DE LA FFN

- **Création, modernisation, adaptation des certifications et contenus de formation**
  - Création du MSN (Moniteur Sportif de Natation) en 2017 et renouvellement en 2019 avec une certification professionnelle
  - Adaptation des livrets référentiels en blocs de compétences
  - Adaptation de la filière fédérale aux besoins des employeurs et au cadre réglementaire posé par la LLCSP.
- **Structuration du réseau et mise en place d'outils de suivi**
  - Modernisation de la gestion de la formation en dotant les OF d'outils de gestion administratifs et pédagogiques : YPareo/, Claroline Connect (FOAD) afin de répondre aux exigences Qualiopi.
  - Organisation de 2 audits sur la stratégie de formation de la FFN et les besoins en emplois et compétences des structures fédérales
- **Recentrage stratégique de l'INFAN**
  - Restructuration de l'INFAN en cours : INFAN lisible chef de file des OF
  - Création d'un CFA en 2020

**Enjeu clef pour la FFN :** « Il faut que le grand public identifie la Fédération comme un acteur clé de la formation. »



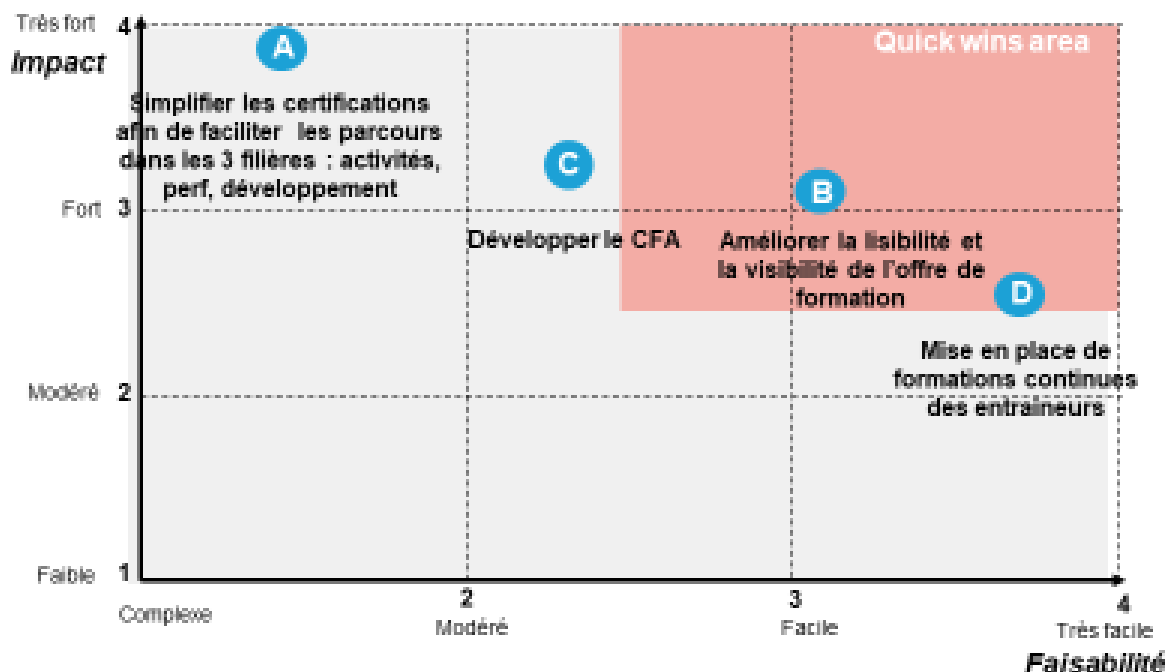
# Feuille de route



## IDÉES CLÉS

- Légitimer la Fédération et l'INFAN comme acteur central et incontournable de la formation pour le secteur des activités aquatiques et de natation (AAN)
- Adapter l'offre fédérale de formation et de certification aux enjeux de développement des structures
- Simplifier l'offre de formation et améliorer sa visibilité
- Diversifier les modalités d'accès à la formation: formation initiale (sortie de Bac parcours sup ...), formation continue, contrats d'alternance et contrats d'apprentissage en particulier par le développement du CFA

## CHANTIERS STRATEGIQUES PRIORISÉS



# Feuille de route



## OU ALLONS NOUS Principaux chantiers stratégiques



### ① Concevoir une offre de formation en mesure de s'adapter aux enjeux actuels du secteur

Chantier stratégique : **D B**

- **Simplifier** l'architecture de la filière de l'offre de formation et **améliorer sa visibilité**  
→ *Responsables : Cécile Gauffreteau, Basile Gazeaud, Corinne Ribault*
- **Adapter** l'offre fédérale de formation et de certification aux enjeux de développement de nos structures (renouvellement des contenus, création de nouveaux titres et certifications...) et qualité  
→ *Responsables : Equipe formation, Cécile Gauffreteau*

### ② Diffuser cette offre efficacement et imposer l'INFAN comme une tête de réseau incontournable au sein des AAN

Chantier stratégique : **C A**

- **Légitimer** la Fédération et l'INFAN, comme **acteur central et incontournable** de la formation pour le secteur des activités aquatiques et de natation (AAN).  
→ *Responsables : Cécile Gauffreteau, Basile Gazeaud, Corinne Ribault*
- **Diversifier les modalités d'accès à la formation** : Initiale, formation continue, apprentissage, contrats d'alternance et contrats d'apprentissage en particulier.
- **Développer les activités, le réseau, et les ressources de l'INFAN** en tant qu'Organisme de Formation, mais également Centre de Formation et d'Apprentissage  
→ *Responsables : Cécile Gauffreteau, Vincent Vacherat, Valentin Mathou*

Responsable suivi du chantier : Corinne Ribault

Responsable suivi du chantier : Basile Gazeaud

5

