



PV Cercle de compétences – Lutte contre les violences sexuelles

31 mars 2025



Ordre du jour

01 INTRODUCTION

02 BILAN OLYMPIADE 2021-2024

03 FEUILLE DE ROUTE 2025-2028

01

INTRODUCTION



Composition du cercle de compétences



Elisabeth Klein

Présidente du CC



Mylène Cadilhac

Chargée des partenariats



Alexandra Vergne

Membre



Agnès Berthet

Référente violences

DTN Adjointe



Christine Mazière

Membre



Antoine Fontaine

Responsable juridique



Dominique Cupillard

Liaison Bureau



Christelle Migne

Membre



Jeanne Lehericey

Juriste

SIGNALEMENT DES VIOLENCES

Harcèlement physique ou morale
Maltraitance dont bizutage
Violences sexuelles et sexistes

ETAPE 2 - SIGNALER LES FAITS A LA FFN

Pour un signalement auprès de la FFN :
envoyez la **fiche de signalement** à
agnes.berthet@ffnatation.fr.

Pour un signalement auprès du Ministère des
Sports : écrivez à signal-sports@sports.gouv.fr.

Consultation de la cellule de gestion des
situations prioritaires

Pas
suffisamment
d'éléments
classé sans
suite

Peu
d'éléments
matériels -
CED

Juge que les faits
reprochés
doivent
donner lieu à une
sanction disciplinaire

Doute sérieux
+ éléments
matériel - **ODF**

Pas
suffisamment
d'éléments
classé sans
suite, archivé
pour suivi

Doute sérieux
+ éléments
matériel -
ODF

Peu
d'éléments
matériels -
CED

Doute
sérieux
+ éléments
matériel -
ODR

Juge que les faits reprochés
doivent donner lieu à une
sanction disciplinaire

Appel - **OGA**

Autres faits de
violences

Dans le cadre d'un
événement national

**SIGNALER LES FAITS A LA
FFN**

Signalement auprès du
service juridique de la FFN
juridique@ffnatation.fr

A l'occasion
d'un événement
départementale
régionale ou

**SIGNALER LES FAITS A LA
LIGUE REGIONALE**

Signalement auprès de la
ligue

Conflit au sein du club
Violence entre mineurs

Gestion par le club,
accompagnement par le
service juridique

Harcèlement - tout agissement, éventuellement lié à un ou plusieurs critères de discrimination, subi par une personne et ayant pour objet ou pour effet de porter atteinte à sa dignité ou de créer un environnement intimidant, hostile, dégradant, humiliant ou offensant. Un comportement n'atteint pas le niveau de harcèlement s'il s'agit est simplement impoli, méchant, ou découlant d'un conflit entre des personnes avec des opinions différentes ou incompatibles.

Violences sexuelles et sexistes - Tout comportement, menace ou tentative de perpétrer un acte susceptible de porter atteinte à l'intégrité sexuelle d'une personne. Toute conduite importune de nature sexiste, c'est-à-dire liée au sexe, genre, identité ou expression de genre et orientation sexuelle de la personne qui conduit à créer un environnement hostile.

Bizutage - Tout acte, de toute nature, subi ou commis par une personne dans l'objectif d'être accepté dans le groupe, comme un rite de passage.

Les définitions détaillées de ces termes sont disponibles en annexe de la Charte d'éthique et de déontologie.

02 BILAN DE L'OLYMPIADE 2021-2024



02. BILAN DE L'OLYMPIADE 2021-2024

Convention de délégation FFN / MSJOP 2022-2025

LUTTE CONTRE LES VIOLENCES

Un plan fédéral de la prévention des Violences sexuelles a été mis en place et prévoit différentes actions de la FFN :

- Suivi et traitement des signalements : la FFN nomme un référent VS
- Mise en place de partenariat avec des associations spécialisées : CAPA, les Papillons
- Mise en place de la plateforme SI Honotabilité
- Animation et mise en place d'un réseau de référents régionaux VS
- Création d'un encart Lutte contre les maltraitements sur le site fédéral
- Collaboration test avec un tribunal judiciaire sur la transmission de documents/pièces de la procédure pénale des dossiers portant sur des violences sexuelles dans le milieu de la Natation

02. BILAN DE L'OLYMPIADE 2021-2024

RAPPEL DU CC VS DU 5 JUILLET 2024 : le choix d'une approche globale



Un nouveau plan d'actions autour de 4 piliers

FORMER

- Site internet fédéral (boîte à outils)
- Formations des dirigeants et formations avec les partenaires

SENSIBILISER

- Questionnaire grand INSEP
- Charte de bonnes pratiques avec la licence
- Campagne de communication
- Fiancement des actions via le PSF

PREVENIR

- Base de jurisprudence publique
- Clarification des textes
- Contrôle d'honorabilité

REPRIMER

- Réflexion avec le CRIAVS pour les auteurs de violence

03

FEUILLE DE ROUTE 2025-2028



03. PROJET 2025-2028

ENSEMBLE CONTRE LES VIOLENCES

FORMER

« Des acteurs formés pour une environnement sécurisé. »

1

SENSIBILISER

« Parce que chacun a un rôle à jouer, parlons-en. »

2

REPRIMER

« Aucune impunité pour les violences »

4

PREVENIR

« Agir avant qu'il ne soit trop tard »

3

03. PROJET 2025-2028

PILIER N°1 – FORMER



« Des acteurs formés pour un environnement sécurisé. »

Axes de développement

- Formation des dirigeants (en lien avec le CC dédié)
- Actions de formations avec les partenaires fédéraux
- Partie « Je m'informe » du site internet
- Diffuser nos outils (tableau des situations, questionnaire grand INSEP, etc.)

Actions concrètes

- Intervention lors des regroupements et des formations par la FFN et/ou les partenaires
- Intervention colosse auprès des nouveaux élus
- Développement des modules en e-learning
- Organisation de temps d'échanges sur les outils en visio et/ou présentiel

03. PROJET 2025-2028

PILIER N°2 - SENSIBILISER



« Parce que chacun a un rôle à jouer, parlons-en. »

Axes de développement.

- Communication
- Partenariats : suivi et développement

Actions concrètes

- Continuer les campagnes de sensibilisation thématiques (stages, carte pro,
- Mobiliser des personnalités (athlètes, entraîneurs, dirigeants) – Insta/YT
- Contenu avec des experts, athlètes, dirigeants – clip vidéo/podcast
- Récompenser les structures actives sur le sujet – Labellisation/PSF
- Refonte de la partie Ethique du site Internet fédéral
- Formaliser la procédure de signalement et la faire connaître

03. PROJET 2025-2028

PILIER N°3 – PREVENIR



« Agir avant qu'il ne soit trop tard. »

Axes de développement

- Améliorer le contrôle d'honorabilité
- Clarifier les textes

Actions concrètes

- Faire diminuer le nombre d'AIA
- S'assurer que tous les concernées sont bien soumis au contrôle
- Révision de la charte d'éthique et de déontologie et du code de bonne pratique
- Uniformisation et homogénéisation des textes
- Organiser des temps d'échanges autour des textes
- Renforcement de la collaboration avec le ministère
- Amélioration du suivi des signalements et des sanctions



03. PROJET 2025-2028

PILIER N°4 - REPRIMER



« *Aucune impunité pour les violences* »

Axes de développement.

- Approfondir la procédure de signalement et décliner dans chaque territoire un plan adapté
- Amélioration du suivi des victimes et des témoins dans les dossiers disciplinaires
- Réflexion autour de l'orientation des auteurs de violence avec la CRIAVS
- Sanction en cas de manquement dans l'obligation d'honorabilité et/ou de signalement

Actions concrètes

- Mettre en place un retour systématique sur le traitement du dossier par la FFN auprès des victimes et/ou signalants
- Déploiement des sanctions administratives et/ou disciplinaire à l'encontre en cas de manquement au contrôle d'honorabilité et à l'obligation de signalement
- Activation et animation du réseau de référents violences en régions



66 D'autres piliers pourraient être envisagées :
structurer l'accompagnement des victimes ?

03.PROJET 2025-2028

PISTES DE DEVELOPPEMENT DU CC



**TRAVAILLER SUR LE
POSITIONNEMENT DES
ENCADRANTS**



**ACCOMPAGNER DANS LA
GESTION DE CONFLIT**



AUTRES VIOLENCES

En collaboration avec le CC
discrimination et féminisation
Harcèlement entre jeunes, agression
verbales, racismes, incivilités entre
officiels



MERCI !

