

Plan de développement 2024-2028

Ligue Occitanie Pyrénées-Méditerranée de Natation

ACCOMPAGNER LE DEVELOPPEMENT

I. Gouvernance

1. Pilotage politique

- Définir un organigramme politique et fonctionnel ainsi qu'un référentiel de fonctions des dirigeants régionaux
- Encourager le bénévolat, renouveler les instances de gouvernance et susciter des vocations de dirigeants via la transmission de valeurs, la formation de jeunes dirigeants, le tutorat ...

2. Culture fédérale commune et partagée

- Echanger et mutualiser les bonnes pratiques en participant à la formalisation des documents méthodologiques fédéraux
- Participer activement aux temps d'échanges nationaux
- Développer le travail en transversalité et la coopération entre la ligue et les structures fédérales
- Mettre en place un Conseil des Départements
- Consolider la contribution des Défis Régionaux

3. Outils de pilotage, d'évaluation, et démarche qualité

- Participer à la construction des indicateurs fédéraux de suivi et de progression des activités fédérales
- Mettre en œuvre des tableaux de bord de suivi des projets
- Mettre en œuvre des tableaux de bord de suivi des comptes financiers
- Etre à l'écoute des comités départementaux et des clubs et répondre à leurs besoins en cas de problème financier et leur apporter un accompagnement adéquat
- Apporter une expertise pour accompagner les comités départementaux et clubs à formaliser un projet de développement

4. Référentiels et modèles de co-construction

- Accompagner les comités départementaux et les clubs dans l'évolution de leur modèle socio économique
- Appliquer la contractualisation fédérale consistant en la mise en œuvre de projets concertés avec les comités départementaux

5. Management et Ressources Humaines

- Formaliser un référentiel Elus / Bénévoles
- Formaliser un référentiel Elus / Salariés en définissant les missions et rôles de chacun
- Appliquer la charte des bénévoles
- Préciser les relations entre les élus et les différents statuts des professionnels et des professionnels entre eux

II. Professionnalisation des acteurs et des structures fédérales

1. Plan global de la formation

- ERFAN (Ecole Régionale de Formation aux Activités de la Natation)
- Définir le schéma régional des formations en cohérence avec les orientations fédérales, en tenant compte des enjeux de développement territoriaux
 - Mettre en œuvre les formations fédérales (Brevets et Diplômes Fédéraux, Officiels) en proposant une offre de formation la plus diverse possible en adéquation avec prioritairement les besoins d'encadrement des clubs
 - Promouvoir auprès des collectivités et contribuer au déploiement de l'Académie de la Natation et du dispositif Aisance Aquatique
 - Participer aux travaux du réseau des ERFAN en favorisant la communication des informations et les échanges de bonnes pratiques
 - Alimenter l'observatoire des besoins en métiers et compétences en cours de création par la Fédération Française de Natation
 - Relayer la communication nationale sur les dispositifs de formation sur les territoires
 - Diffuser les programmes de formations aux comités départementaux et aux clubs en se dotant d'un catalogue de formations
 - Décliner en local les partenariats et conventions (CIAA, STAPS, FN CFA, CNFPT, CROS, CTOS, ...)
 - Etablir un partenariat fort avec l'Éducation Nationale et l'Enseignement Supérieur afin d'y adjoindre les compétences fédérales
 - Mettre en oeuvre un plan de formation des dirigeants aux fonctions d'employeur et de gestionnaire d'équipements
 - Mettre en oeuvre un plan de formation des officiels en tenant compte des spécificités de chaque discipline et des différents échelons territoriaux
 - Développer et optimiser la formation à distance

2. Plan global de l'emploi

- Apporter une aide logistique sur la création d'emplois via l'accompagnement des clubs
- Promouvoir un plan régional de professionnalisation des acteurs et des structures
- Développer les perspectives d'emploi :
 - Entraîneur permanent si création d'une structure d'entraînement régionale
 - Responsable d'ERFAN + une équipe pédagogique de formateurs
 - Secrétariat / Comptabilité
- Utiliser l'outil fédéral de gestion prévisionnel de l'emploi et des compétences

3. Outils et dispositifs fédéraux

- Utiliser les outils nationaux
- Diffuser et relayer auprès du réseau fédéral
- Créer des outils propres à chacun
- Enrichir, compléter, alimenter la base documentaire fédérale
- Participer à la création des outils collaboratifs fédéraux
- Accompagner les clubs dans la demande de label, promouvoir et valoriser le dispositif de la Labellisation des clubs
- Contribuer à la connection des démarches Labellisation - Projets Sportifs Fédéraux
- Promouvoir et diffuser les outils fédéraux d'aide à la gestion et au fonctionnement des clubs : Swim Community
- Proposer des outils de formation mutualisés : formation ouverte à distance, outil de gestion administrative et financière des formations pour les organismes de formation fédéraux

III. Promotion/Animation

1. Animation événementielle

- Elaborer un Plan d'Animation Territorial Régional permettant de promouvoir les manifestations fédérales et de mobiliser et accompagner les acteurs locaux
- Organiser des évènements pour créer une dynamique régionale

2. Outils d'accompagnement et de communication

- Alimenter le kit de communication fédéral
- Valoriser et faire connaître les savoir-faire, initiatives et compétences de toutes les strates du réseau fédéral

3. Promotion de la natation

- Créer des partenariats médias
- Développer les relations presse